

Actions à entreprendre à la suite de la planification de la main-d'œuvre

	Écart quantitatif	Écart qualitatif
Manque	<ul style="list-style-type: none">• Recrutement• Accroissement du temps de travail• Sous-traitance	<ul style="list-style-type: none">• Formation• Mentorat – Accompagnement• Parrainage• Entraînement à la tâche• Codéveloppement• Rotation de poste
Surplus	<ul style="list-style-type: none">• Mises à pied• Retraites progressives ou anticipées• Réaffectation professionnelle• Réorganisation du travail• Restructuration	<ul style="list-style-type: none">• Formation – Perfectionnement – Promotion