

## Actions à entreprendre à la suite de la planification de la main-d'œuvre

	Écart quantitatif	Écart qualitatif
<b>Manque</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Recrutement</li><li>• Accroissement du temps de travail</li><li>• Sous-traitance</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation</li><li>• Mentorat – Accompagnement</li><li>• Parrainage</li><li>• Entraînement à la tâche</li><li>• Codéveloppement</li><li>• Rotation de poste</li></ul>
<b>Surplus</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mises à pied</li><li>• Retraites progressives ou anticipées</li><li>• Réaffectation professionnelle</li><li>• Réorganisation du travail</li><li>• Restructuration</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Formation – Perfectionnement – Promotion</li></ul>