

Conditions de travail et avantages intéressants

Aujourd'hui, si une entreprise souhaite se démarquer, elle devrait être en mesure d'offrir des conditions et des avantages de travail attrayants. La liste suivante en donne des exemples.

- Mesures de conciliation travail-vie personnelle
 - télétravail
 - horaires réduits pour l'été (p. ex. 4 jours/semaine)
 - aménagement du temps de travail (ex. : horaires comprimés ou flexibles, temps partiel, rotation, quart de 12 h)
 - libération de temps pour effectuer du bénévolat
- Services de conciergerie (aide pour les tâches ménagères, le lavage, etc.)
- Fourniture d'un téléphone cellulaire et d'un ordinateur portable
- Cafétéria invitante et service de repas chauds
- Rabais pour les repas proposés sur place
- Repas offert lors d'un remplacement ou d'heures supplémentaires
- Plateau de fruits quotidien ou autres collations santé à la disposition des employés
- Club social
- Soirée « barbecue » ou journée extérieure organisée par les directeurs pour les employés
- 5 à 7 d'équipe organisés régulièrement (p. ex. une fois par semaine après le travail)
- Repas ou dîners communautaires avec une thématique (p. ex. la diversité culturelle)
- Journée familiale avec photos, activités, etc.
- Journées thématiques (p. ex. la Journée internationale des femmes)
- Évènement spécial lors de l'anniversaire d'un employé (ex. : pause de travail vers 10 h 30 et collation spéciale en groupe fournie par l'employeur)
- Congés supplémentaires (au-delà des normes du travail)
 - lors de la journée d'anniversaire de naissance
 - entre Noël et le jour de l'an
 - pour les études
 - banque de congés flottants (p. ex. 10 journées par année)
- Programme d'aide aux employés (PAE)
- Programme de remboursement du laissez-passer des services de transport en commun (métro, autobus, tramway)
- Système de navette aller-retour pour les employés
- Accès à un stationnement gratuit ou remboursement du stationnement s'il est payant
- Installations pour permettre aux employés de venir au travail à vélo (ex. : supports à vélo, douches, etc.)
- Abonnement ou réduction dans un centre sportif
- Montant forfaitaire pour l'achat d'un vélo ou d'autres équipements sportifs
- Salle d'entraînement sur les lieux du travail
- Équipe sportive commanditée par l'entreprise
- Chèques cadeaux, escomptes ou bons de réduction auprès de partenaires, d'entreprises ou de services de la région (ex. : agence de voyage, salles de spectacles, magasins détaillants, traiteurs, centre de massothérapie, etc.)

Conditions de travail et avantages intéressants

- Services de nettoyage ou d'entretien de base du véhicule (p. ex. le changement d'huile ou le changement de pneus)
- Environnement de travail rendant l'ambiance agréable (ex. : salle avec table de billard, espace avec cafetière à espresso ou collations santé, etc.)
- Fourniture de vêtements et d'équipement de sécurité au-delà du nombre obligatoire
- Garderie en milieu de travail
- Location de maisons ou d'appartements pour les travailleurs immigrants ou stagiaires/employés résidant à l'extérieur de la région
- Remboursement en totalité ou en partie de la cotisation à un ordre professionnel
- Remboursement des frais de formations, de conférences, de séminaires ou de congrès professionnels en lien avec l'emploi ou non
- Possibilité pour les étudiants stagiaires d'étudier sur les heures de travail
- Possibilité de mutation ou de mobilité de postes à l'interne
- Carte corporative permettant de ramasser des points Airmiles pour les employés
- Aide à la gestion ou à la consolidation de dettes
- Soutien à l'affirmation du genre
- Soutien au traitement de l'infertilité
- Soins médicaux virtuels
- Protection liée aux aidants naturels en cas d'urgence