



Exemples de questions d'entrevue conformes et interdites

La Charte des droits et libertés de la personne (la Charte) indique notamment que toute personne doit être traitée équitablement lors d'une entrevue relative à un emploi. Les distinctions ou préférences fondées sur des motifs discriminatoires sont considérées comme illégales.

Thèmes	Exemples de questions conformes	Exemples de questions interdites
La race		<p><i>Quel est votre lieu de naissance?</i></p> <p><i>Pourriez-vous nous fournir une photo de vous avant l'entrevue?</i></p>
La langue	<p>Si le niveau de langue parlée et écrite est requis dans la nature du poste.</p> <p>Parlez-vous parfaitement anglais?</p>	<p><i>Quelle est votre langue maternelle?</i></p>
L'état civil	<p>Êtes-vous disponible à travailler les soirs et fins de semaine?</p> <p>Êtes-vous disponible pour voyager dans le cadre de votre travail?</p>	<p><i>Êtes-vous marié, célibataire ou divorcé?</i></p> <p><i>Quel est le nom de votre conjoint?</i></p> <p><i>Quel est votre nom de jeune fille?</i></p>
La religion	<p>Si les renseignements sont utiles en raison du caractère religieux, politique ou éducatif d'une institution sans but lucratif ou qui est vouée exclusivement au bien-être d'un groupe ethnique (art. 18.1 et 20 de la Charte).</p>	<p><i>Pratiquez-vous une religion?</i></p> <p><i>Quelles sont vos affiliations religieuses?</i></p> <p><i>Êtes-vous disponible pour travailler les jours de fête religieuse?</i></p>
Un handicap	<p>Si la question est posée dans le cadre de la mise en œuvre d'un programme d'accès à l'égalité (PAE). Elle doit alors concerner les groupes visés par ce programme (minorités ethniques, minorités visibles, femmes, Autochtones, personnes handicapées), et ce, conformément à la Charte.</p>	<p><i>Avez-vous des handicaps ou des problèmes de santé?</i></p> <p><i>Avez-vous déjà souffert de problème de santé mentale par le passé?</i></p> <p><i>Quel est votre poids et votre taille?</i></p>
Le sexe		<p><i>Seriez-vous à l'aise de travailler dans un milieu d'hommes?</i></p>

<p>Une grossesse potentielle ou existante</p>	<p>Serez-vous disponible pour la période d'emploi ou de contrat déterminée?</p>	<p><i>Êtes-vous présentement enceinte?</i></p> <p><i>Avez-vous l'intention d'avoir des enfants?</i></p> <p><i>Avez-vous les ressources disponibles pour faire garder vos enfants?</i></p>
<p>L'orientation sexuelle</p>		<p><i>Quelle est votre orientation sexuelle?</i></p>
<p>L'âge</p>	<p>S'il existe un âge minimum pour le poste en question.</p> <p>Avez-vous l'âge légal pour travailler?</p>	<p><i>Quel âge avez-vous?</i></p> <p><i>Seriez-vous en mesure de fournir votre acte de naissance?</i></p>
<p>Les conventions politiques</p>	<p>Si les renseignements sont utiles en raison du caractère religieux, politique ou éducatif d'une institution sans but lucratif ou qui est vouée exclusivement au bien-être d'un groupe ethnique (art. 18.1 et 20 de la Charte).</p>	<p><i>De quel côté étiez-vous lors du Printemps érable de 2012?</i></p> <p><i>Pour quel parti politique comptez-vous voter lors des prochaines élections?</i></p>
<p>L'origine ethnique ou nationale</p>	<p>Avez-vous le droit de travailler au Canada?</p>	<p><i>Avez-vous une expérience de travail canadienne?</i></p> <p><i>Depuis combien de temps vivez-vous au Québec?</i></p> <p><i>Quelles sont vos origines ethniques?</i></p>
<p>La condition sociale</p>	<p>Questions concernant la condition sociale qui ont un lien avec l'emploi.</p> <p>Possédez-vous une voiture ou un permis de conduire (car elle est nécessaire pour l'emploi)?</p>	<p><i>Êtes-vous propriétaire, locataire?</i></p> <p><i>Avez-vous d'autres revenus? À combien s'élèvent-ils?</i></p>