**Plan de transfert des connaissances**

|  |
| --- |
| Ce tableau synthèse vous permettra de visualiser l’ensemble du processus de transfert des connaissances. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Plan de transfert entre le transmetteur et le successeur** |
| **Planification** | **Suivi** | **Final** |
| Connaissances et expertise à transférer (*par ordre de priorité)* | Activités d'apprentissage \* pour optimiser le transfert | Échéancier *(quand)* | Date de suivi | Transfert en cours *(% réalisé)* | Commentaires *(autres actions à réaliser)* |   | Résultat atteint | Explication des écarts |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |
|   |   |   |   |   |   |  [ ] Oui [ ] Non |   |

\* Exemples d’activités d’apprentissage :

* Formation théorique (explications et information)
* Accompagnement dans un projet
* Démonstration et observation dans l’action
* Formation externe